

Jaarverslag 2024 van het bestuur VVG-PGB

Voorwoord voorzitter:

En weer is een jaar voorbij. Het jaar 2024 is wat mij betreft omgevlogen. En ook dit jaar was weer turbulent en uitdagend. Ik realiseer me terdege dat ik deze woorden ook gebruikt heb in het vorige jaarverslag, maar terugkijkend, kan ik niet anders dan hetzelfde constateren. Waren we in het begin van 2024 nog enigszins blij met de indexering van onze pensioenen, dit jaar was er veel onbegrip bij onze leden op het indexeringsbesluit. Alhoewel begrijpelijk moet ik ook zeggen dat wij als bestuur teleurgesteld waren over de venijnige en soms ook persoonlijk getinte opmerkingen richting ons als bestuur. Dit besluit van PGB werd ons door een aantal leden bijna persoonlijk aangerekend. Natuurlijk staat het iedereen binnen onze vereniging vrij om zijn /haar mening te ventileren, maar laten we dit met respect blijven doen, want zoals altijd: C'est le ton qui fait la music.

2024 was ook het jaar waarin velen binnen en namens ons bestuur een grote inzet getoond hebben om de belangen van onze leden te behartigen. Naast het bestuur, de VO-leden, wil ik in het bijzonder ook de leden van de Werkgroep Pensioenen & Hoorrecht en de redactieleden noemen. Door het hoorrecht was hun inzet in dit jaar aanzienlijk meer dan in voorgaande jaren. Een inzet die ook in de komende jaren tot aan de implementatie Wtp nog nodig zal zijn.

Terwijl ik dit voorwoord schrijf en vooruit blik naar het jaar 2025, zou, in mijn beleving, iets meer rust aan het 'pensioenfront' wenselijk zijn, gezien alles wat over de toekomst van de Wtp gezegd en geschreven wordt. Al met al staan ons dus ook in dit jaar toch weer interessante en uitdagende onderwerpen te wachten. Onderwerpen waar we zeker met u over van gedachten willen wisselen om zodoende met uw inbreng onze rol te vervullen aan de diverse overlegtafels. Op de komende Ledendag zullen wij u zeker hierover informeren en daar waar nodig het overleg en de discussie met u voeren.

Voor nu dank ik u voor de steun die wij als bestuur ontvingen en ik hoop u te zien en te spreken op onze Ledendag in Amersfoort.

Ernst Taris, voorzitter

Jaarverslag secretaris

Jaarvergadering:

De jaarvergadering van 2024 werd wederom in congrescentrum de Eenhoorn te Amersfoort gehouden. We hebben hier een locatie die het meest centraal ligt. Met circa 200 deelnemers was de animo om fysiek naar Amersfoort af te reizen groter dan een jaar eerder; daarnaast kon ook door middel van een livestream meegekeken worden. Deze 'hybride vorm' van vergaderen voorziet in een behoefte en dat gaan we in 2025 weer zo doen. De formule van onze ALV blijkt nog altijd aan te slaan: informele ontmoeting, informatieplein, lekkere lunch en een vergadergedeelte dat uit twee delen bestaat: een deel om alle officiële zaken af te handelen (gevoerde financiële beleid, begroting, contributie en bestuurswijzigingen) en een tweede deel met sprekers en discussie. We gaan het voortaan Ledendag noemen, omdat het niet alleen om zogenoemde ALV-zaken gaat. Ook voor deze bijeenkomst waren sprekers uitgenodigd om de leden van de vereniging bij te praten in een interactief programma.

Bestuur

Het bestuur bestond in 2024 uit:

Ernst Taris, voorzitter,

Jos van Rijsingen, vicevoorzitter

Marcel Hoffmann, secretaris

Ruud Hollering, penningmeester

Fieneke van den Brink, voorzitter werkgroep Pensioenen & Hoorrecht

Tonnie Klein Hemmink, ICT en ledenadministratie

Thijs Reuder, ledenservices

Geurt Bos, communicatie

Pensioenen en Hoorrecht

Het jaar 2024 stond nadrukkelijk in het teken van het zogenoemde Hoorrecht. Het 'hoorrecht' is speciaal voor verenigingen van gepensioneerden in de Wet toekomst pensioenen (Wtp) opgenomen. Dat gaat over het recht om 'gehoord' te worden over de voorgenomen besluiten van sociale partners over de nieuwe pensioenregeling, het al dan niet laten gelden van de nieuwe regeling ook voor de eerder opgebouwde rechten waaronder de ingegane pensioenen (invaren) én de wijze waarop het overgaan van de oude naar de nieuwe regeling plaatsvindt.

Nadat in 2023 binnen PGB het nieuwe productconcept voor PGB was vastgesteld, waren in 2024 de diverse sociale partners die hun pensioenregeling bij PGB hebben ondergebracht aan zet. Zij moesten binnen de kaders van dat productconcept besluiten over de regeling die zij kiezen. Hoe moest die eruit gaan zien, was er eventueel aanleiding om de opgebouwde rechten niet in te varen en wie zou de uitvoer van de nieuwe regeling moeten gaan doen.

Het productconcept geeft de nieuwe regelingen aan die PGB kent na de invoer van de Wtp en de manier waarop de opgebouwde rechten worden ingevaren. Dat productconcept, dat in 2023 mede met onze inbreng tot stand is gekomen, voldoet op hoofdlijnen aan de criteria in onze position paper met betrekking tot de implementatie van de Wtp.

De werkgroep Pensioenen & Hoorrecht, die namens het bestuur de invulling van het hoorrecht bij sociale partners realiseerde, moest de juiste gegevens achterhalen en in contact komen met sociale partners van een 11-tal verplicht gestelde bedrijfstakregelingen. Daarnaast met die van vele vrijwillig aangesloten ondernemingen bij PGB en een groot aantal zogenoemde gesloten regelingen (regelingen zonder actieve opbouw). De meeste contacten konden schriftelijk, per telefoon en/of per mail worden afgehandeld. Maar een aantal keren heeft de werkgroep ook inhoudelijke discussies gevoerd met sociale partners over door hen voorgenomen keuzes. In totaal heeft de werkgroep meer dan 70 concept-transitieplannen behandeld en een oordeel daarover aan sociale partners gegeven.

Het overleg met PGB (deels door de werkgroep, deels door het bestuur) was het achterliggende jaar intensief. Onderwerpen die aan bod kwamen zijn:

- De voorgenomen wijziging van de solidaire premierregeling in het productconcept
- De knelpunten waar sociale partners tegen aanlopen
- Vragen die voortvloeien uit de Wtp in relatie tot het divers samengestelde PGB
- De resultaten van het risicopreferentie-onderzoek en het beleggingsbeleid
- De indexatiesystematiek en de uitkomst daarvan.

Afgesproken is dat we ook in 2025 intensief met PGB in contact blijven om – naast de standaard lopende zaken - met elkaar te praten over de inhoud het implementatieplan (dat PGB zelf moet

opstellen en waarin alle transitieplannen samengevoegd worden) voordat het definitief wordt vastgesteld. We blijven dus ‘gehoord’ worden.

Ledenontwikkeling

Het aantal leden van de VVG over de laatste jaren:

Jaar	Leden
2019	11.000
2020	12.896
2021	13.892
2022	14.550
2023	14.891
2024	15.084

Helaas moeten wij elk jaar afscheid nemen van een aantal leden als gevolg van overlijden. Om zo sterk mogelijk te staan bij de invoering van het nieuwe pensioenstelsel zijn we in overleg met PGB over mogelijkheden om structureel meer nieuwe leden te werven.

Informatie

Verder is er veel tijd en energie gestoken in het informeren van onze leden via ons magazine ExPress, de nieuwsbrieven en de website over alle activiteiten op het gebied van het hoorrecht en pensioenen. Bovendien hebben we samen met PGB de zogenoemde dialoogsessies opgezet, waarin bestuurders van PGB en de VVG vragen behandelen die er leven. In 2025 staan er acht op de planning. Daarnaast is er veel contact geweest met de Koepel Gepensioneerden en nemen we structureel deel aan het interne overleg daar om mede richting te geven aan de belangenbehartiging in Den Haag.

Communicatie

In 2024 werden stappen gezet met het actualiseren van de website (vvgpgb.nl). Een online-redacteur houdt zich bezig met het snel en helder presenteren van het laatste nieuws. Het bereik van de website nam mede daardoor toe. Grote trekker op het gebied van communicatie bleef uiteraard ExPress. Het magazine verscheen in 2024 drie keer en bracht achtergrond en inzicht in het bewogen pensioenjaar. De extra aandacht voor wonen, welzijn en zorg zorgde voor een prettige afwisseling. Er verschenen acht digitale nieuwsbrieven en drie papieren versies. Soms zelfs in vliegende vaart. Nieuwsbrief 8 bracht het nieuws over de indexatie (in 2024 5,2%) op dezelfde dag naar buiten als PGB.

Financiën

We hebben 2024 met een positief resultaat afgesloten van € 10.900. Een resultaat dat maar liefst €29.100 hoger is dan het begrote verlies ad. €18.100. Dit kan worden verklaard door substantieel lagere kosten (€ 25.200) en iets hogere inkomsten (€ 3.800).

De lagere kosten zijn vooral te verklaren door het niet hoeven aanwenden van twee grote kostenposten die voorzichtigheidshalve in de begroting waren opgenomen. Zo waren extra kosten begroot voor het geval er grote raadplegingen moesten worden gehouden. Dit bleek uiteindelijk niet uitvoerbaar en is ook niet nodig gebleken.

Tevens zijn er geen grote vernieuwingen aan de website doorgevoerd waardoor het hiervoor begrote bedrag niet is aangewend. Daarnaast zijn als gevolg van een stringent kostenbeleid ook op diverse

andere kleinere posten nog kosten bespaard. Kortom, per saldo een goed resultaat waardoor we niet hebben hoeven interen op ons eigen vermogen.

Ledenvoordeel

Steeds meer leden maken gebruik van onze voordeelacties. Er zijn collectiviteitskortingen op de aanvullende verzekeringen bij de ziektekostenverzekering van VGZ, maar ook een aantal extra's die te vinden zijn op onze website en die van VGZ. Verder werken we samen met Centraal Beheer om schadeverzekeringen goedkoper aan te bieden.

Verder kan geprofiteerd worden van aanbiedingen via Voordeelwinkel.nl. . Ook Seniorweb zit in het ledenpakket. Op onze Ledendag zijn ze standaard aanwezig zijn om vragen te beantwoorden. Via rijbewijskeuringsarts.nl kunt u snel en voordelig geholpen worden als u uw rijbewijs moet vernieuwen. Meer en actuele acties zijn te vinden op de website van de VVG onder Voordeelacties leden.

Februari 2025

Marcel Hoffmann, secretaris VVG

> website www.vvgpgb.nl