

Toekomst Vereniging van Gepensioneerden pensioenfonds PGB.

(versie 08.2 – 1 maart 2026)

Aanleiding

1. De implementatie van de Wet toekomst pensioenen.

De implementatie van de Wet toekomst pensioenen (Wtp) leidt met betrekking tot het behartigen van de belangen van gepensioneerden bij pensioenfonds PGB tot de vraag hoe de rol en mogelijkheden tot invulling van de belangbehartiging door de Vereniging van Gepensioneerd Pensioenfonds PGB (VVG) wijzigen.

Enkele aandachtspunten:

- Onder Wtp zullen verschillende regelingen gelden (de huidige regeling, SPR en FPR) waar de belangenbehartiging op gericht moet zijn.
- De Wtp heeft tot gevolg dat het (positief dan wel negatief) risico van de beleggingen volledig komt te liggen bij de deelnemers in het pensioenfonds (actieven, slapers en pensioengerechtigden).
- De Wtp verplicht tot een (beleggings)beleid geënt op leeftijdscohorten, waardoor het beleggingsbeleid en met name het risicoprofiel verschillend zal zijn voor de verschillende groepen deelnemers. Het gekozen risicoprofiel is sterk bepalend voor het te behalen rendement en dus de mogelijkheid pensioenen te verhogen.
- De (jaarlijkse) besluiten die pensioenfondsen nemen, wijzigen en de invloed daarvan op gepensioneerden ook (b.v. besluitvorming over premiestelling wordt minder relevant. Echter het risicoprofiel en de toe- en uitdeelregels voor de solidariteitsreserve en de (jaarlijkse) uitwerking daarvan zijn dat wel).
- Tot aan de implementatie van de Wtp worden alle gepensioneerden binnen PGB gelijk behandeld. Ongeacht vanuit welke regeling, sector of werkgever iemand afkomstig is, worden de opbouw en de uitkering van het pensioen op dezelfde wijze geïndexeerd en/of (onverhoopt) gekort. Dit zal wijzigen door de Wtp.
- Invloed van ons op sociale partners is veel belangrijker nu zij ook (wettelijk bepaald) inhoudelijke keuzes maken die invloed op reeds ingegane pensioenen en dus gepensioneerden hebben.

2. De veranderende strategie van de Koepel Gepensioneerden.

De Koepel Gepensioneerden (de Koepel) is van cruciaal belang bij de belangenbehartiging voor gepensioneerden op landelijk (politiek) niveau. Dat doen zij niet alleen voor pensioenen, maar steeds meer ook voor andere relevante thema's voor senioren. Hoofdthema's waar de Koepel zich op richt:

- Pensioenen
- Inkomen en koopkracht
- Zorg, wonen en welzijn

Daarbij zijn het thema pensioenen en in het verlengde daarvan de koopkracht en dus inkomen van gepensioneerden nog altijd het belangrijkste, maar komen de onderwerpen zorg, wonen en welzijn steeds meer aan bod.

De koerswijziging van de Koepel houdt in dat men naast de aandacht voor aanvullende pensioenen meer focus legt op de thema's inkomens en koopkracht voor de gepensioneerden in algemene zin (waaronder AOW, belastingwetgeving en armoede onder gepensioneerden). Daarnaast zullen wonen, zorg en welzijn meer en structureel aandacht krijgen in de lobby. De Koepel heeft zich daarom ook opengesteld voor algemene seniorenverenigingen. Zij kunnen zich ook bij de Koepel aansluiten en de belangen van senioren op deze thema's worden dan ook door de Koepel in 'Den Haag' behartigd. Vanuit de Koepel gebeurt dit momenteel zoveel mogelijk als onderdeel van de Senioren Coalitie. Die Coalitie is het grootste seniorennetwerk van Nederland en bestaat naast de Koepel uit ANBO-PCOB, SOMNL, NOOM en een drietal KBO regio's. De Koepel heeft daarbinnen het grootste aantal leden.

3. De Vereniging van Gepensioneerden Pensioenfonds PGB

Voor onze vereniging is het thema pensioenen de basis. De statuten vermelden als eerste doelstelling: “De behartiging van de belangen van haar leden en van degenen die lid kunnen zijn, in het bijzonder met betrekking tot de huidige of toekomstige aanspraken op pensioen uit het PGB Pensioenfonds” (art. 2 lid 1a). En de tweede doelstelling is het bevorderen en instant houden van contacten tussen de leden. (art. 2 lid 1b).

Vanaf de oprichting vormen voor onze vereniging de pensioenen bij Pensioenfonds PGB (PGB) en in het verlengde daarvan koopkracht (met name via indexatie van pensioenen) de basis van het functioneren. Voor zover de aanspraken op pensioen uit PGB door landelijke wet- en regelgeving worden bepaald, zijn we voor het behartigen van de belangen aangesloten bij de Koepel.

De thema's inkomen van gepensioneerden, wonen, zorg en welzijn zijn in de activiteiten van de vereniging beperkt gebleven tot het informeren over wat de Koepel doet. Bovendien wordt in ons magazine ExPress aan deze thema's aandacht gegeven, zonder dat dit planmatig wordt aangepakt.

De vraag dringt zich op of onze vereniging daarin de koers moet wijzigen.

Overwegingen.

- De vereniging wordt gevormd door leden die nu of binnen afzienbare tijd een pensioen van Pensioenfonds PGB ontvangen. Het enige wat ons bindt (wat voor alle leden geldt) is een pensioenuitkering van PGB.
- De achtergrond van het deelnemersbestand van PGB en dus van onze leden is zeer divers. Er is onder meer sprake van verschillende cao-partijen met verschillende pensioenregelingen, verschillende uiteenlopende sectoren, vele verschillende werkgevers en een grote regionale spreiding.
- Zeker de komende jaren zal het noodzakelijk zijn op politiek niveau in de lobby bij te dragen aan het optimaliseren van de wet- en regelgeving van de Wtp. Met name met betrekking tot de mogelijkheden om tot een koopkrachtiger pensioen te komen, als ook de invloed die gepensioneerden bij besluitvorming in pensioenfondsen moeten hebben. Dit vraagt om ruimte in en/of wijziging van wet- en regelgeving.
- Nadat de Wtp bij PGB is ingevoerd, zullen er binnen de groep gepensioneerden in feite drie stromingen ontstaan, namelijk:
 - diegenen voor wie de solidaire premiereregeling geldt (SPR)
 - diegenen voor wie de flexibele premiereregeling geldt (FPR)
 - diegenen die ‘niet invaren’ als gevolg waarvan de huidige regeling blijft gelden.Dit zal ertoe leiden dat voor het behartigen van de belangen voor gepensioneerden op het gebied van de pensioenen richting PGB maatwerk nodig is.
- Door de toenemende vergrijzing wordt het vraagstuk van het betaalbaar houden van regelingen die de senioren aangaan steeds pregnanter. Niet alleen de stijging van de kosten maar ook de wijze waarop dat betaald wordt komt ter discussie. De AOW wordt nu al voor 50 procent betaald uit algemene belastinginkomsten. Dit percentage kan verder stijgen. De politiek neemt dit vraagstuk steeds serieuzer en zoekt naar mogelijke oplossingen. Voorbeelden:
 - De hoogte van de AOW, de ingangsdatum ervan en de koppeling van de AOW aan de stijging van het minimumloon kunnen ter discussie komen
 - Het mogelijk anders fiscaal belasten van de aanvullende pensioenuitkering en / of het (deels) vervallen van een aangepast tarief voor de eerste schijf van de inkomstenbelasting.
 - De toenemende kosten van de zorg in algemene zin (medische en ondersteunende zorg als wijkzorg en verpleeghuizen), met name gerelateerd aan meer noodzakelijke zorg voor ouderen.

- Het inkomen en de koopkracht van gepensioneerden zijn gerelateerd aan de inkomenspolitiek voor gepensioneerden. Daarbij spelen zowel de hoogte van de AOW en stijging daarvan, mogelijke belastingmaatregelen m.b.t. gepensioneerden en de uitkering van het (aanvullend) pensioen zoals uitgevoerd wordt bij PGB een rol.
- Thema's als wonen, zorg en welzijn worden binnen landelijke kaders, met name regionaal en lokaal, vormgegeven.
- Voor deze thema's is het van belang om landelijk een goede belangenbehartiging te hebben.
- Voor onze invloed op PGB zijn met name de thema's koopkracht, beleggingsbeleid en werking van het aanvullend pensioen en de daarbij behorende communicatie naar gepensioneerden en de invloed van gepensioneerden op de besluitvorming van belang.
- De wijze waarop de Koepel de belangen heeft behartigd en de wijze waarop wij daar invloed op kunnen uitoefenen, wordt als positief beoordeeld. Wij kunnen de koepel voeden met onze vragen, gesignaleerde knelpunten en ideeën en wij krijgen desgewenst deskundige ondersteuning bij ons werk richting PGB.

Eerste voorstel doelstelling VVG

Dit alles overwegende stelde het bestuur van de VVG de doelstelling van de vereniging als volgt voor:

- De VVG behartigt op de eerste plaats de belangen van haar leden voor het aanvullend pensioen bij PGB
- In het verlengde daarvan behartigt de VVG op de tweede plaats de belangen van haar leden op het gebied van inkomen en koopkracht van gepensioneerden (dus ook AOW, belastingmaatregelen, e.d.)
- Als derde blijft de vereniging zich richten op het bevorderen en instant houden van contacten met en tussen de leden. Dit met name via de communicatie.
- Thema's als wonen, zorg en welzijn zullen meer planmatige aandacht krijgen in informerende zin voor zover het landelijke impact heeft (geen regionale of lokale invulling vraagt)

Afstemming met leden.

1. Enquête onder leden

In vervolg op het eerste voorstel van het bestuur is een toetsende enquête uitgeschreven. Deze is in november / december 2025 onder alle 15.000 leden uitgezet, circa 12.000 digitaal via mail en circa 3.000 via de post. Totaal hebben 3.332 personen de enquête ingevuld (22% van de totaal uitgezette enquêtes).

Uit de enquête komt naar voren dat de leden op hoofdlijnen de keuzes van het bestuur over zijn doelstellingen onderschrijft. De hoofddoelstelling van de vereniging is en blijft het behartigen van de belangen van de leden bij Pensioenfonds PGB. En in het verlengde daarvan wordt door de leden het belangrijk gevonden om de belangen van de leden te behartigen als het gaat om het koopkracht-behoud in Den Haag (pensioenwetgeving, inkomensbeleid, waaronder AOW en belastingwetgeving). Dit zal met name in samenspraak met de Koepel moeten gebeuren. De thema's wonen, zorg en welzijn voor senioren zijn belangrijk voor onze leden. De VVG moet hier zeker aandacht aan besteden en dat meer gestructureerd doen. Het belang hiervan voor de VVG wordt echter duidelijk lager gesteld dan de eerste twee punten.

Een overzicht van de belangrijkste resultaten van de enquête zijn als bijlage 1 bij deze beleidsnotitie opgenomen.

2. Verdiepende afstemming in klankbordgroepen

Ter afsluiting van de enquête is gevraagd of leden de bereidheid en behoefte zouden hebben om over de uitkomsten van de enquête verder te praten met het bestuur. Daar hebben 150 leden positief op gereageerd. Deze leden zijn begin 2026 uitgenodigd om deel te nemen aan een klankbordsessie die het bestuur in de tweede helft van januari 2026 organiseerde. Ruim 30 personen hebben zich hiervoor aangemeld. Uiteindelijk hebben 21 leden deelgenomen aan een van de twee klankbordsessies. Vanuit het bestuur zijn deze klankbordsessies voorbereid en bijgewoond door Ernst Taris (voorzitter), Jos van Rijsingen (vice-voorzitter) en Fienke van den Brink (bestuurslid en voorzitter werkgroep P&H).

Deze afstemming met leden heeft tot meer concretisering geleid van de doelstellingen van de vereniging, de focus daarbij en de wijze waarop daar invulling aan gegeven kan worden. Voor zover relevant zijn die in het vervolg van deze beleidsnotitie verwerkt. Een weergave van de belangrijkste resultaten van deze klankbordsessies is als bijlage 2 bij deze beleidsnotitie gevoegd.

Definitief voorstel Doelstellingen VVG

Alles afwegende komt het bestuur tot de het volgende voorstel als het gaat om de doelstellingen van de vereniging:

- ❖ De VVG behartigt op eerste plaats de belangen van haar leden voor het aanvullend pensioen bij Pensioenfonds PGB (werking pensioenregelingen en pensioenfonds)
 - Invloed vanuit de VVG naar PGB:
 - gestructureerd regelmatig overleg met het bestuur PGB
 - via onze vertegenwoordigers in het verantwoordingsorgaan
 - via de bestuurder die mede op onze voordracht is benoemd
 - betrokken worden bij concrete besluitvorming als ware VVG een sociale partner (streven)
 - Indien nodig: invloed vanuit de VVG naar sociale partners (streven)
 - Invloed vanuit de VVG naar de Koepel m.b.t. wetgeving inzake aanvullend pensioen om daar waar nodig de werking daarvan zodanig aan te passen dat de belangenbehartiging bij PGB en/of sociale partners beter ingevuld kan worden
 - de VVG heeft hierbij een richtinggevende rol en zo nodig binnen Koepel-verband een uitvoerende rol
 - Ophalen denkbeelden van onze leden door de VVG
 - Uitleg van pensioenwet en -regelgeving, pensioenregeling en acties VVG en de effecten daarvan naar haar leden
- ❖ In het verlengde daarvan behartigt de VVG op de tweede plaats de belangen van haar leden op het gebied van inkomen en koopkracht van gepensioneerden (naast het aanvullend pensioen ook AOW, belastingmaatregelen andere relevante (wettelijke) regelgeving met financiële effecten)
 - Invloed vanuit de VVG naar PGB (verhogen/verlagen aanvullend pensioen, beleggingsbeleid)
 - Invloed vanuit de VVG naar de Koepel (AOW, inkomensbeleid gepensioneerden, relevante regelgeving met financiële aspecten e.d.)
 - de VVG heeft hierbij een richtinggevende rol en zo nodig binnen Koepel-verband een uitvoerende rol
 - Ophalen denkbeelden van leden door de VVG
 - Uitleg van relevante wet- en regelgeving en acties VVG en/of de Koepel en de effecten daarvan naar haar leden
- ❖ Als derde blijft de vereniging zich richten op het bevorderen en instant houden van contacten met (en zo mogelijk tussen) de leden over thema's die voor gepensioneerden / senioren relevant zijn.

Daarbij zullen naast pensioen gerelateerde onderwerpen ook andere thema's aan de orde komen die voor senioren interessant en/of van belang zijn.

- De middelen die worden ingezet:
 - de ledendag
 - magazine ExPress
 - nieuwsbrieven
 - de VVG-website
 - ledenservices
- Thema's als wonen, zorg en welzijn zullen hierbij aandacht krijgen in informerende zin voor zover het landelijke impact betreft (geen regionale of lokale invulling vraagt) en daarbij gestructureerd aandacht krijgen
- De thema's wonen, zorg en welzijn zullen altijd in Koepel-verband behandeld worden
 - de VVG heeft hier een volgende en signalerende rol en desgewenst binnen Koepel-verband een uitvoerende rol
- Uitleg van relevante landelijke acties en effecten op het gebied van wonen, zorg en welzijn door de VVG naar de leden

Vervolg uitwerking

1. Een breder marketing- en communicatieplan

In 2026 zal er een marketing- en communicatieplan worden opgesteld. Dit plan zal zowel de interne communicatie als de marketing voor de VVG omvatten. De interne communicatie behelst de communicatie richting de leden, terwijl de marketingactiviteiten gericht zijn op externe communicatie, ledenwerving, ontwikkelen van mogelijkheden om extra inkomsten te realiseren voor de vereniging en de ledenservices.

Voor wat betreft de interne communicatie worden de doelstellingen in hun onderlinge verband geformuleerd en wordt aangegeven op welke wijze hierover gecommuniceerd moet worden (doelgroepen, boodschap, communicatiemiddelen, frequentie, uitvoering, e.d.). Uitgangpunt bij de communicatie naar onze leden is dat steeds verbinding wordt gelegd met de doelstellingen en standpunten van de vereniging.

Het is de bedoeling dat de redactionele formule van ExPress wordt verbreed. Dus niet alleen ruimte voor pensioenen, koopkracht en human interest, maar ook planmatige aandacht aan wonen, zorg en welzijn voor gepensioneerden.

Rekening wordt gehouden met de uitkomsten van de enquête en zo nodig zal (voor of meer communicatiemiddelen) een meer toegespitste en verdiepende enquête worden uitgezet.

Bij de journalistieke aanpak van onderwerpen en de nieuwsselectie wordt consequent de vraag gesteld wat dit betekent voor PGB en/of de VVG en wat de impact is voor onze leden.

Voor wat betreft de marketing/ledenwerving wordt hierbij gekeken naar mogelijkheden om inkomsten van de vereniging te verhogen door middel van alternatieven, naast een eventuele verhoging van de contributie. Verder wordt aandacht besteed aan het verder verhogen van het aantal leden van de vereniging en het promoten van de vereniging in bredere zin. Ook de ledenservices zal hier worden ondergebracht.

Daarnaast wordt hier de verdere ontwikkeling van de activiteiten van de vereniging op het gebied van wonen, zorg en welzijn bestuurlijk ondergebracht. Een en ander zal in nauwe samenwerking met de Koepel worden uitgewerkt.

Speciale aandacht zal er zijn voor het zoeken naar mogelijkheden, mogelijk op meer kleinschalige schaal, internactie tussen bestuur en leden en, voor zover gewenst, leden onderling te realiseren.

2. Uitwerken taken bestuur en organisatie

De bestuurssamenstelling is in achterliggende jaren ontstaan vanuit een vereniging van circa 650 leden naar een vereniging van nu rond de 15.000 leden. Veel taken die nu worden verricht zijn destijds op bestuursniveau belegd omdat het een kleine organisatie betrof. Gekeken is of hierin wijziging moet en kan komen, bijvoorbeeld door uitvoerende werkzaamheden buiten het bestuur te beleggen onder verantwoordelijkheid van een bestuurslid.

Dit zal een organisch proces zijn, waarbij de eerste stappen nu gezet worden.

Uitgangspunten bij de samenstelling bestuur:

- Waar gewenst en mogelijk worden uitvoerende taken buiten het bestuur belegd
- Alle bestuursfuncties kennen een eigen aandachtsgebied
- Daar waar nodig is back-up onderling geregeld
- De eindverantwoordelijkheid, ook voor alle uitvoering, blijft altijd in het bestuur
- De taakverdeling wordt mede geënt op expertise en interesse van de bestuursleden
- De bestuursleden moeten naast de taken die zij krijgen toebedeeld ook bereid en in staat zijn op hoofdlijnen de ontwikkelingen in pensioenland te volgen.
- Minimaal 2 bestuursleden moeten pensioenhoudelijk over bredere kennis beschikken
- Minimaal 1 bestuurslid en bij voorkeur 2 bestuursleden zijn afgevaardigden van de VVG in het VO
- De samenstelling zou zo mogelijk een afspiegeling moeten zijn van de brede samenstelling van het ledenbestand (verschillende sectoren, man-vrouw, e.d.)

Verdeling functies binnen het bestuur voorlopig op hoofdlijnen:

Voorzitter

representatie, algemene leiding en personele bezetting

Vicevoorzitter*

vervangend voorzitter, pensioenzaken, inhoudelijke organisatie ledendag

Secretaris

notulen, jaarverslag, correspondentie algemeen, archief, KvK, WBTR

Penningmeester

begroting, jaarrekening, offertes, financiële administratie

Bestuurslid facilitair en ICT*

technisch beheer website en IT-systemen, technisch verwerking ExPress, nieuwsbrieven en andere uitingen (digitale verspreiding, drukken en postverspreiding), (technische) aansturing ledenadministratie en contacten daarover met PGB en anderen, AVG

Bestuurslid pensioenzaken, tevens 1^e contactpersoon de Koepel, voorzitter Werkgroep P&H (aflopend)

contacten PGB m.b.t. pensioenzaken en koopkracht, contacten met de Koepel inzake pensioenen en koopkracht, inhoudelijke informatie pensioen en koopkracht richting leden

Bestuurslid interne communicatie

aansturing redactie en opmaak ExPress, nieuwsbrieven, website, communicatieformule passend binnen het marketing- en communicatieplan

Bestuurslid marketing, ledenwerving en wonen, zorg en welzijn, tevens 2^e contactpersoon de Koepel

ledenwerving, ledenservices, organisatorische organisatie ledendag, contacten adverteerders, belangstelling/kennis wonen, zorg en welzijn en uitwerking daarvan passend binnen het marketing- en communicatieplan

**Op dit moment tevens VO-lid*

Uitvoerende taken buiten het bestuur (onder verantwoordelijkheid en aansturing van een bestuurslid):

- Het bijhouden van de ledenadministratie en daarmee samenhangende werkzaamheden
- Redactie en opmaakwerk voor ExPress, nieuwsbrieven en de website
- Uitvoerende IT-taken en back up daarvan (leverancier, e.d.)

Van Werkgroep Pensioenen & Hoorrecht

De belangrijkste taak van de werkgroep P&H, namelijk het uitoefenen van het hoorrecht namens VVG, loopt ten einde. Enkele werkgroepsleden hebben aangegeven de werkgroep te verlaten nadat de implementatie van de Wtp is gerealiseerd. Naar verwachting zullen de werkzaamheden van de werkgroep in het kader van de implementatie van de Wtp in de tweede helft van dit jaar teruglopen en niet langer noodzakelijk blijken. Het ligt daarom in de lijn van de verwachting dat de werkgroep na de implementatie van de Wet toekomst pensioenen, in haar huidige vorm zal ophouden te bestaan.

Het komende jaar zal verder gekeken worden of het gewenst en/of noodzakelijk en mogelijk is om nadat de werkgroep P&H ophoudt te bestaan, via klankbordbijeenkomsten kennis en ervaring met leden te delen op het gebied van de verschillende pensioenregelingen (SPR, FPR of nFTK). Bovendien zal gekeken worden of en zo ja op welke wijze specifieke deskundigheid als ondersteuning ten behoeve van het bestuur toegevoegd kan worden. Hierbij kan met name gedacht worden aan het beleggingsbeleid (met onder meer mate van duurzaam beleggen en RPO's).

Samenwerking met PGB

De achterliggende jaren heeft de werkgroep Pensioenen& Hoorrecht onder voorzitterschap van een VVG-bestuurslid en met een tweede bestuurslid als lid van de werkgroep, namens het VVG-bestuur een constructieve en structurele samenwerkingsrelatie opgebouwd met het PGB-bestuur (de voorzitter, de door gepensioneerde voorgedragen bestuurder en andere bestuurders afhankelijk van de aan de orde zijnde onderwerpen) en functionarissen van PGB Pensioendiensten (communicatie, relatiebeheer, database e.d.).

Deze goede samenwerking met PGB wil de VVG graag in stand houden en waar mogelijk uitbreiden, vanuit een wederzijds begrip voor de toegevoegde waarde die samenwerking. Over de wijze waarop we daar invulling aan kunnen geven, zullen we in overleg met PGB treden voordat de werkgroep P&H ophoudt te bestaan.

Governance pensioenfondsen

De VVG is van mening dat de governance van pensioenfondsen in meer algemene zin aangepast moet worden nu door de Wtp het risico van het fonds ook formeel volledig bij zijn deelnemers komt te liggen. De VVG streeft er naar om op termijn de goede samenwerking met PGB ook verder uit te breiden naar meer zeggenschap voor gepensioneerden, waarbij VVG een belangrijke rol kan vervullen. Daarbij kan gedacht worden aan een positie voor de VVG binnen PGB, vergelijkbaar met die van sociale partners.

Om dit te kunnen realiseren moeten mogelijk ook de wettelijke kaders hier meer ruimte voor bieden. Daarom zal de VVG zich via de Koepel ook blijven inzetten om de Wtp hiertoe op termijn aan te passen.

Toekomst VVG Resultaten Enquête Doelstellingen

Behartigen belangen bij	Belangrijk	Niet zo belangrijk	Weet niet geen mening
Pensioenfonds PGB (verhoging / informatie / koopkracht)	97,8%	0,8%	1,4%
Koopkracht in Den Haag (AOW, fiscale maatregelen, inkomen)	93,7%	3,6%	2,7%
Wonen, Zorg en Welzijn in Den Haag (Senioren)	69,7%	22,6%	7,74%

Algemene opmerkingen

- Veel waardering voor werk VVG
- Belang van VVG niet ter discussie
- Meedenken en-praten is gewenst
- Veel aanvullende vragen/opmerkingen
- 'Schoenmaker blijf bij je leest': Den Haag via Koepel en niet als VVG zelf

Specifieke aandacht voor

- Nadruk op koopkrachtbehoud
- Indexatie en Beleggingsbeleid (RPO)
- AOW hoogte –fiscalisering
- WZW alleen informatie in kader
- Invoer Wtp: verdeling geld / inhaal indexatie / achterblijvers.

Toekomst VVG: Resultaten Klankbordsessies

- De uitslagen doelstellingen in enquête worden onderschreven
 - Koopkracht in brede zin eerste belang (PGB en Den Haag)
 - Wonen, zorg en welzijn op hoofdlijnen informierend
- Deskundigheid op gebied van beleggingen toevoegen
- Belangenbehartiging voor alle deelnemers (ook achterblijvers)
- Voorlichtende rol in stand houden en zo mogelijk versterken
- Zo mogelijk meer naar leden toe cq ze er meer bij betrekken
- Invloed bij de Koepel versterken en via hen Den Haag beïnvloeden
- Enkele concrete uitwerkingssuggesties (volgend stadium)
- Deelnemers bieden zich aan om verder mee te denken