

Jaarverslag 2025 van het bestuur VVG-PGB

Voorwoord voorzitter:

Het afgelopen jaar was opnieuw interessant en onrustig voor onze vereniging en onze leden. De (financiële) consequenties van de invoering van het nieuwe pensioenstelsel ook voor de meerderheid van de gepensioneerden alsmede de gekregen indexering van het afgelopen jaar hielden ons en u bezig, gelet op de vele reacties die wij mochten ontvangen. En ook het afgelopen jaar is er weer zeer veel werk verzet door zowel de commissie 'Pensioenen en Hoorrecht', de redactie van ons mooie magazine als door de leden van het Verantwoordingsorgaan. Een inzet die ook het komende jaar, kijkend naar de huidige situatie, hard nodig zal zijn.

Terugkijkend naar 2025 kunnen we stellen dat we niet alleen veel lopende zaken behartigd hebben, waarbij naast de Wtp en indexatie onder meer gedacht kan worden aan onze inzet inzake de bestuurswisseling binnen PGB en onze inzet binnen de Koepel, maar zijn we ook bewust gestart met vooruit kijken naar de toekomst. Mede naar aanleiding van onze gesprekken met u in de vorige ALV, zijn we in 2025 een traject gestart waarin wij als bestuur na wilde denken over de toekomst van onze vereniging. Een toekomst waarin we relevant en effectief willen blijven reageren en handelen richting PGB en onze leden ten aanzien van allerlei maatschappelijke en politieke ontwikkelingen.

In dit traject werd uw mening gevraagd. Een succesvolle enquête en de waardevolle (en ook zeker gezellige) klankbord sessies, hebben ons daarbij belangrijke en waardevolle inzichten gegeven. De hoge respons en de openhartige bijdragen, onderstrepen mijns inziens dan ook niet alleen de betrokkenheid van onze leden, maar gaan ons ook zeker richting geven aan de vervolgstappen. Vervolgstappen die wij in de komende ALV aan u gaan voorleggen. 2026 staat wat ons betreft dan ook niet alleen in het teken van de laatste, maar niet minder belangrijke, fase van de invoering van de Wtp binnen PGB, maar ook in het verder invulling geven aan de toekomst van onze vereniging.

Voor nu dank ik u voor de steun die wij als bestuur ontvingen en ik hoop u te zien en te spreken op onze ALV in Amersfoort.

Ernst Taris, voorzitter

Jaarverslag secretaris

Jaarvergadering:

De jaarvergadering van 2025 werd wederom in congrescentrum de Eenhoorn te Amersfoort gehouden. We hebben hier een locatie die het meest centraal ligt. Met circa 210 deelnemers was de animo om fysiek naar Amersfoort af te reizen groter dan een jaar eerder; daarnaast kon ook door middel van een livestream meegekeken worden. Deze 'hybride vorm' van vergaderen voorziet in een behoefte en dat gaan we in 2026 weer zo doen. De formule van onze ALV blijkt nog altijd aan te slaan: informele ontmoeting, informatieplein, lekkere lunch en een vergadergedeelte dat uit twee delen bestaat: een deel om alle officiële zaken af te handelen (gevoerde financiële beleid, begroting, contributie en bestuurswijzigingen) en een tweede deel met sprekers en discussie. We gaan het voortaan Ledendag noemen, omdat het niet alleen om genoemde ALV-zaken gaat. Ook voor deze bijeenkomst waren sprekers uitgenodigd om de leden van de vereniging bij te praten in een interactief programma.

Bestuur

Het bestuur bestond in 2025 uit:

Ernst Taris, voorzitter,

Jos van Rijsingen, vicevoorzitter

Marcel Hoffmann, secretaris

Ruud Hollering, penningmeester

Fieneke van den Brink, voorzitter werkgroep Pensioenen & Hoorrecht

Tonnie Klein Hemmink, ICT en ledenadministratie

Geurt Bos, communicatie

Belangenbehartiging op pensioengebied

Het jaar 2025 stond voor een belangrijk deel weer in het teken van de nieuwe Wet toekomst pensioenen (Wtp). Daar waar eind 2024 / begin 2025 de meeste transitieplannen afgerond waren, werd in 2025 alle aandacht gericht op het samenvoegen van deze plannen tot één implementatieplan voor Pensioenfonds PGB. PGB heeft eerst alle transitieplannen beoordeeld en vastgesteld of ze voldeden aan de normen en criteria die de wet en (PGB)-regelgeving daaraan stelden. Vervolgens zijn de plannen samengevoegd tot één implementatieplan dat als basis dient voor het invoeren van de Wtp bij PGB. Bovendien heeft PGB het overleg met DNB opgestart over (deel) onderwerpen die een plek moeten krijgen in dit implementatieplan.

Gedurende dit ingewikkelde en arbeidsintensieve en tijdrovende proces heeft PGB – hoewel daartoe niet verplicht - de VVG en met name de werkgroep Pensioenen & Hoorrecht (werkgroep P&H) voortdurend op de hoogte gehouden van de voortgang ervan en de vragen en knelpunten die zich voordeden. Bijvoorbeeld naar aanleiding van aanvullende berekeningen, of die veroorzaakt werden door voortschrijdend inzicht van pensioenfondsen die eerder ingevaren zijn of vragen en knelpunten die het gevolg waren van het overleg met DNB. De werkgroep P&H is daarbij in de gelegenheid gesteld om haar ideeën, vragen en knelpunten in te brengen, zodat die in het verdere proces meegenomen konden worden.

Duidelijk is dat de Wtp eigenlijk niet geschreven is voor een ingewikkeld fonds als PGB is. Vragen waar PGB – en ook de werkgroep P&H - voor komen te staan, worden lang niet altijd eenduidig vanuit de wetteksten beantwoord. Vaak is het nodig om tot interpretaties te komen, waarbij betrokken partijen (PGB, VVG en/of DNB) er niet altijd hetzelfde over denken.

Ook het verantwoordingsorgaan (VO), waarin drie leden namens de VVG zitting hebben, is intensief bij dit proces betrokken. Het VO heeft in dezen wél een wettelijk bevoegdheid: het moet advies geven over het zogenoemde invaarbesluit, dat onderdeel uitmaakt van dit implementatieplan. Het VO moet dus beoordelen of de huidige opgebouwde rechten op de juiste manier overgaan naar de nieuwe regelingen. Daarbij is een belangrijk onderwerp de wijze waarop het vermogen in het fonds op het moment van invaren wordt verdeeld over de verschillende groepen deelnemers. De werkgroep P&H heeft onze VO-leden geholpen bij het beoordelen van alle relevante stukken.

Het adviestraject was eind van het verslagjaar nog niet afgerond. Er werd nog druk gewerkt aan het implementatieplan. Naar verwachting zal het VO in het eerst kwartaal van 2026 advies geven over het voorgenomen invaarbesluit. Daarna moet de raad van toezicht nog instemming verlenen en daarna kan het bestuur van PGB een definitief besluit nemen, het implementatieplan vaststellen en dat voorleggen aan DNB om een invaarbeschikking te krijgen. Op basis van ervaringen van andere pensioenfondsen is het te verwachten dat mogelijk nog wijzigingen nodig zijn om die toestemming van DNB te krijgen.

Naast de Wtp vroeg een aantal andere onderwerpen ook de aandacht van de VVG. De indexatie van onze pensioenen is zo'n vast terugkerend onderwerp. Het besluit in 2025 voor de indexatie van 2026 leverde wederom geen vetpot op. De VVG heeft hier uitgebreid met PGB over gesproken, maar kon niet anders concluderen dan dat PGB binnen de wettelijke mogelijkheden het uiterste heeft gedaan.

Via de Koepel Gepensioneerden blijft de VVG druk zetten op 'Den Haag', dat wil zeggen op de politiek, het ministerie en andere betrokken partijen (waaronder DNB) om aanpassingen door te voeren in de Wtp en zo de wet te verbeteren. Daarbij gaat het met name om mogelijkheden om de koopkracht beter in stand te houden en de invloed van gepensioneerden op de besluitvorming binnen pensioenfondsen te verbeteren.

Ledenontwikkeling

Het aantal leden van de VVG over de laatste jaren:

Jaar	Leden
2020	12.896
2021	13.892
2022	14.550
2023	14.891
2024	15.084
2025	15.342

In 2025 hebben er zich 1057 nieuwe leden bij de VVG aangemeld. 707 leden zijn overleden en 22 leden hebben het lidmaatschap opgezegd. Per ultimo 2025 had de VVG 15.342 leden.

Informatie

In 2025 brachten we drie keer het magazine ExPress uit en verscheen zeven keer een digitale en drie keer een papieren versie van de nieuwsbrief. Met het nieuwe pensioenstelsel in zicht was de belangstelling voor artikelen over het invaren ongekend groot. Ook de artikelen over zorg, wonen en welzijn werden overigens met volle aandacht gelezen. De belangstelling voor de website is duidelijk groeiende, ongetwijfeld aangesterkt door de demonstraties van de redactie tijdens de ledendag. Belangstellenden konden daar hun bezoek aan de stand binnen enkele minuten terugzien op de website.

Financiën

Net als in 2024 hebben we ook 2025 in financiële zin goed afgesloten. Het positieve resultaat bedroeg in 2025 €11.300. Dit is nagenoeg gelijk aan het resultaat van 2024 (€10.900) doch is €23.500 hoger dan het begrote verlies ad €12.200.

De belangrijkste verklaring hiervoor is dat we in de begroting voorzichtigheidshalve een aantal extra posten hadden opgenomen waarvan nog niet zeker was of we deze kosten ook daadwerkelijk zouden gaan maken. Dit betrof onder meer een post voor raadpleging van onze achterban (begroot onder bestuurskosten), kosten voor vernieuwing van onze website alsmede een post voor onvoorzien. Daarnaast zijn er in de normale kostenposten ook meevallers geweest zoals bijvoorbeeld lagere bestuurskosten als gevolg van het vooralsnog niet invullen van een per april 2025 ontstane vacature in het bestuur, lagere werkgroep kosten (o.a. geen externe vergaderkosten en minder bijeenkomsten) en daarnaast waren de kosten voor werving en behoud van leden lager dan begroot.

Het positief resultaat hebben we toegevoegd aan onze algemene reserve dat hierdoor is toegenomen van €109.700 tot €121.000. In financiële zin is onze vereniging dus kern gezond.

Toekomst van de VVG

Het bestuur heeft zich in het verslagjaar gebogen over de toekomst van de vereniging. Nu de Wet toekomst pensioenen (Wtp) haar intrede doet is het de vraag wat dat voor invloed zal hebben op de doelstellingen en de uitwerking daarvan voor de vereniging. Bovendien verbreedt de Koepel Gepensioneerden haar doelstellingen van belangenbehartiging op gebied van pensioen naar koopkracht en inkomensbeleid voor senioren en het beleid met betrekking tot wonen, zorg en welzijn van senioren. De bestuur heeft zich de vraag gesteld of de VVG ook op deze beleidsterreinen een rol moet gaan spelen. Na een eerste denklijn te hebben vastgesteld is eind 2025 een enquête gehouden onder alle 15.000 leden om te toetsen of die denklijn op steun van de leden kon rekenen. In vervolg daarop zijn begin 2026 klankbordsessies gehouden om meer verdieping te krijgen in de opvattingen van de leden. Het bestuur zal hieruit conclusies trekken en definitieve voorstellen voorleggen aan haar leden op de Ledendag 2026.

Maart 2026

Marcel Hoffmann, secretaris VVG

> website www.vvgpgb.nl