

Verkorte versie Beleidsnotitie Toekomst VVG pensioenfonds PGB. (versie 02.1 - 20260302)

Aanleiding

Vanaf de oprichting vormen de pensioenen bij Pensioenfonds PGB (PGB) en in het verlengde daarvan koopkracht (met name via indexatie van pensioenen) de basis van het functioneren van onze vereniging. Twee belangrijke ontwikkelingen zijn aanleiding geweest om hier opnieuw naar te kijken.

1. De implementatie van de Wet toekomst pensioenen.

De implementatie van de Wet toekomst pensioenen (Wtp). We gaan van het behartigen van de belangen van één pensioenregeling met een pensioentoezegging in één financieel kader (nFTK) naar twee verschillende premieregelingen in een nieuw financieel kader, naast de huidige regeling in het huidige financiële kader. De invloed in de nieuwe regelingen wordt beperkter, maar belangrijker.

2. De veranderende strategie van de Koepel Gepensioneerden.

De Koepel Gepensioneerden (de Koepel) is van cruciaal belang bij de belangenbehartiging voor gepensioneerden op landelijk (politiek) niveau. Dat doen zij niet alleen voor pensioenen, maar steeds meer ook voor inkomen, koopkracht, zorg, wonen en welzijn van senioren. Moet de VVG dat ook doen?

Aanpak.

Het bestuur heeft in de ledenvergadering van 2025 aangekondigd zich hierop te willen beraden. Daarbij is toegezegd dat de leden bij deze discussie zullen worden betrokken.

Het bestuur heeft hiervoor eerst een 'denklijn' opgesteld. Die denklijn is vervolgens getoetst via een enquête onder alle leden. Daarin is ook gevraagd of leden interesse hadden over de uitkomsten met het bestuur van gedachten te wisselen. Dat is gebeurd in twee klankbordsessies. Daarna heeft het bestuur een beleidsnotitie opgesteld die op 22 april 2026 aan de leden wordt voorgelegd.

1. Enquête onder leden

Uit de enquête komt naar voren dat de leden de doelstellingen van het bestuur op hoofdlijnen onderschrijven. De hoofddoelstelling van de vereniging is en blijft het behartigen van de belangen van de leden bij Pensioenfonds PGB. En in het verlengde daarvan wordt het door de leden belangrijk gevonden om in Den Haag de belangen te behartigen als het gaat om koopkrachtbehoud: pensioenwetgeving, inkomensbeleid, waaronder AOW, en belastingwetgeving. Dit zal vooral in samenspraak met de Koepel gebeuren. De thema's wonen, zorg en welzijn voor senioren zijn belangrijk voor onze leden. De VVG moet hier zeker aandacht aan besteden en dat meer gestructureerd doen. Hier wordt door de leden echter minder belang aan gehecht dan aan de eerste twee thema's.

2. Verdiepende afstemming in klankbordgroepen

Deze afstemming met leden heeft tot concretisering geleid van de doelstellingen van de vereniging, de focus daarbij en de wijze waarop daar invulling aan gegeven kan worden. Voor zover van toepassing wordt dit bij de verdere uitwerking betrokken.

Definitief voorstel Doelstellingen VVG

Alles afwegende komt het bestuur tot de het volgende voorstel als het gaat om de doelstellingen van de vereniging:

- ❖ De VVG behartigt op eerste plaats de belangen van haar leden voor het aanvullend pensioen bij Pensioenfonds PGB (werking pensioenregelingen en pensioenfonds gericht op een koopkrachtig pensioen). Dit voor alle regelingen die voor gepensioneerden gelden. Als hiervoor zaken in Den Haag om aanpassing vragen, gebeurt dit zo nodig met hulp van de Koepel.

- ❖ In het verlengde daarvan behartigt de VVG op de tweede plaats de belangen van haar leden op het gebied van inkomen en koopkracht van gepensioneerden (naast het aanvullend pensioen ook AOW, belastingmaatregelen en andere (wettelijke) regelgeving met financiële effecten). Dit gebeurt door inzet van de Koepel in Den Haag.
- ❖ Als derde blijft de vereniging zich richten op het bevorderen en instant houden van contacten met (en zo mogelijk tussen) de leden over thema's die voor gepensioneerden / senioren relevant zijn. Daarbij zullen naast pensioengerelateerde onderwerpen ook andere thema's aan de orde komen die voor senioren interessant en/of van belang zijn, met name op het gebied van wonen, zorg en welzijn. Het gaat hierbij om landelijke ontwikkelingen en niet om regionale of lokale aanpak. Het behartigen van de belangen in deze gebeurt volledig via de Koepel.

Vervolg uitwerking

1. Een breder marketing- en communicatieplan

Het is de bedoeling in 2026 een marketing- en communicatieplan op te stellen. Dit plan moet zowel de interne communicatie als de marketing voor de VVG omvatten. De interne communicatie behelst de communicatie richting de leden, terwijl de marketingactiviteiten gericht zijn op externe communicatie, ledenwerving, ontwikkelen van mogelijkheden om extra inkomsten te realiseren voor de vereniging en ledenservices. Bij het opstellen van dit plan wordt rekening gehouden met de uitkomsten van de enquête en zo nodig worden aanvullende enquêtes gehouden.

2. Uitwerken taken bestuur en organisatie

- Er wordt een apart bestuurslid gezocht voor de marketing. Dit wordt gekoppeld aan kennis en interesse op de gebieden wonen, zorg en welzijn. Samen met het bestuurslid interne communicatie zal dit bestuurslid het marketing- en communicatieplan voorbereiden.
- De uitvoerende werkzaamheden worden voor zover mogelijk buiten het bestuur belegd, onder verantwoordelijkheid van een bestuurslid.
- Twee bestuursleden zullen het contact met de Koepel onderhouden, een met name op het gebied van pensioenen, koopkracht en inkomstenbeleid en de ander op terrein van wonen, zorg, welzijn en ledenservices.
- De werkgroep Pensioenen & Hoorrecht in haar huidige vorm zal nadat de overgang naar de Wtp is afgerond ophouden te bestaan.
- Er wordt onderzocht hoe na de implementatie van de Wtp de goede samenwerking met PGB kan worden gecontinueerd.
- Er wordt onderzocht op welke wijze deskundige ondersteuning (met name op pensioengebied en beleggingsgebied) van het bestuur kan worden ingevuld.
- Er wordt onderzocht of het behartigen van de belangen voor verschillende regelingen ook vraagt om aparte afstemming en communicatie met de leden voor wie die regelingen gelden.

Afsluitend

Het bestuur legt dit beleidsplan op de Ledendag 2026 voor aan de vergadering. De leden kunnen zich dan uitspreken over deze aanpak. Met andere woorden:

Kunnen de leden

1. instemmen met de beperkte uitbreiding van de doelstellingen van de vereniging, en
2. kunnen ze zich vinden in de voorgestelde aanpak?

Deze verkorte versie van de Beleidsnotitie Toekomst VVG pensioenfonds PGB is een samenvatting van een brede notitie die vinden eveneens op onze website te vinden is.