

Opdracht werkgroep pensioenen en hoorrecht VVG-PGB (definitief)
Vastgesteld op 5 november 2021

- Naam:** Werkgroep pensioenen en hoorrecht VVG-PGB (hierna werkgroep)
- Positie:** De werkgroep is ingesteld door het bestuur van de VVG-PGB en kan dat bestuur gevraagd en ongevraagd adviezen geven over zaken de pensioenen betreffende in relatie tot gepensioneerden.
De voorzitter van de werkgroep zit in het bestuur VVG-PGB of rapporteert rechtstreeks aan het lid in het bestuur VVG-PGB dat pensioenzaken in de portefeuille heeft.
- Doelstelling:** De werkgroep ondersteunt het bestuur VVG-PGB inhoudelijk in haar statutaire taak: “de behartiging van de belangen van haar leden en van degenen die lid kunnen zijn, in het bijzonder met betrekking tot de huidige of toekomstige aanspraken op pensioen uit het PGB” (artikel 2.1.a statuten VVG-PGB).
- Opdracht:** Algemeen pensioenen:
De werkgroep zorgt voor inhoudelijke kennis over pensioenregelingen en -uitkeringen in algemene zin en meer in het bijzonder die binnen het PGB, daarbij met name gericht op gevolgen van die pensioenregelingen en –uitkeringen voor gepensioneerden (de leden van de VVG-PGB).
- De werkgroep rapporteert daarover aan het bestuur VVG-PGB, zodat die de door haar voorgedragen leden in het bestuur van PGB en de leden door haar benoemd in het VO van PGB, kan voorzien van relevante informatie voor de uitoefening van hun functies in die gremia. Tevens kan het bestuur VVG-PGB daarmee haar rol richting de Koepel van Gepensioneerden invulling geven.
- Op verzoek van het bestuur VVG-PGB kan de voorzitter van de werkgroep en/of een van haar leden namens het bestuur VVG-PGB de informatierol aan betrokken leden van het bestuur PGB en/of VO en/of de Koepel voor specifieke onderdelen overnemen.
- Specifiek ‘hoorrecht’:
In het kader van de Wet Toekomst Pensioenen is er – zoals zich het nu laat aanzien- een ‘hoorrecht’ voor (verenigingen van) gepensioneerden bij de implementatie van de nieuwe wetgeving.
- De werkgroep moet het bestuur van VVG-PGB helpen zich in het kader van het ‘hoorrecht’ zodanig voor te bereiden dat ze inhoudelijk alle te maken keuzes overziet, tijdig kan voorzien waar en wanneer gebruik maken van het ‘hoorrecht’ relevant is en snel en adequaat kan reageren op door sociale partners en/of bestuur PGB (aan sociale partners) gedane voorstellen. Daarbij zal zij zich met name richten op:
- De wijze waarop het hoorrecht procedureel een plek krijgt binnen de structuur van PGB en haar stakeholders, zowel
 - volgens de letter van de wettelijke of daarmee gelijkgestelde bepalingen als
 - in de geest van de wettelijke bepalingen (ook anticiperend).
 - De inhoud van de nieuwe pensioencontracten en wat dat betekent voor gepensioneerden.
 - De inhoud van het transitieplan en met name de daarbinnen opgenomen wijze waarop het ‘invaren’ gebeurt en wat daarvan de gevolgen voor gepensioneerden zijn, mede in relatie tot de gevolgen voor deelnemers, gewezen deelnemers en andere pensioengerechtigden, teneinde onder meer een oordeel te kunnen vormen over het al dan niet evenwichtig zijn van de transitie en met name de compensatiemethode in relatie tot de andere effecten van de transitie.

Samenstelling: De werkgroep bestaat uit 5 tot 8 personen, zo nodig aangevuld met tijdelijke deskundige ondersteuning op specifieke deelgebieden.
Bij de samenstelling van de werkgroep wordt ernaar gestreefd dat verschillende sectoren vertegenwoordigd zijn, dat kennis op verschillende deelgebieden van pensioenen aanwezig is en dat verschillende leeftijdsgroepen ervan deel uitmaken.

Werkwijze: Nader in te vullen door de werkgroep.
(NB. Denk aan achterban raadpleging.)

Kosten: Gemaakte kosten zullen door de VVG worden vergoed.
Dit betreft reiskosten (€ 0,28 per kilometer of kosten openbaar vervoer) en overige kosten.

Vereniging van Gepensioneerden – PGB
5 november 2021.