

1. Bevoegdheid:

Het bestuur van VVG benoemt op basis van de geldende statuten van het VO van PGB, een aantal leden (momenteel 3) in het VO die daar als vertegenwoordigers van de gepensioneerden hun functie vervullen.

2. Besluitvorming in bestuur op basis van:

- 2.1. Het functieprofiel voor het VO, zoals vastgesteld door het VO en PGB.
- 2.2. Mogelijke aanvullende functie-eisen | voorwaarden waar een VO lid die namens de gepensioneerden zitting heeft aan moet voldoen.
- 2.3. Voordracht van de selectiecommissie.

3. Een vacature kan ontstaan door:

- 3.1. Het verlopen van de termijn van benoeming van een huidige VO lid
- 3.2. Het vertrek van een huidige VO lid.
- 3.3. Uitbreiding van het aantal door VVG te benoemen zetels.

4. Procedure om tot invulling van vacature te komen:

- 4.1. Het bestuur benoemt uit haar midden een selectie commissie.
De selectie commissie bestaat uit drie bestuursleden; de voorzitter van het bestuur VVG, de voorzitter van de werkgroep P&H en een derde lid. Van de leden van de selectiecommissie hebben er minimaal twee geen zitting in het VO. Geen van de leden van de selectiecommissie is kandidaat voor de vacature in het VO.
- 4.2. De selectiecommissie toetst het meest actuele profiel en kijkt of aanpassing nodig is en of er aanvullende voorwaarden nodig zijn. Zij legt dit ter goedkeuring voor aan het bestuur.
- 4.3. De selectie commissie schrijft op basis van het door het bestuur goedgekeurde profiel en aanvullende voorwaarden een vacature uit en/of zoekt kandidaten.
 - 4.3.1. Indien de vacature ontstaat als gevolg van 3.1 zal de zittende kandidaat, mits er een volgende termijn statutair mogelijk is én betrokkene voor herbenoeming in aanmerking wil komen, in aanvang als enige kandidaat getoetst worden (zie verder punt 4.4).
 - 4.3.2. Indien de betrokken kandidaat niet opteert voor herbenoeming of de vacature ontstaat als gevolg van 3.2 of 3.3. wordt de vacature breder uitgezet. In dat geval zal de selectie commissie de openstelling van de vacature melden via de website van VVG en andere relevante kanalen, waaronder mogelijk de Express; de Nieuwsbrief ed.
- 4.4. Kandidaat VO leden wordt gevraagd een motivatie brief te schrijven naar het bestuur, voorzien van een CV en die te zenden naar de selectiecommissie. Indien er sprake is van een mogelijke herbenoeming volstaat een motivatie voor het verzoek tot opnieuw benoemen.
- 4.5. Eventuele vragen van kandidaten worden beantwoord door de selectie commissie.
- 4.6. Op basis van de binnengekomen brief / brieven vindt een eerste (brief) selectie plaats en nodigt de selectiecommissie de kandida(a)ten uit voor een gesprek.
- 4.7. Indien gewenst kan de selectiecommissie, met toestemming van de betrokken kandidaat, door haar relevante geachte informatie inwinnen bij derden.
- 4.8. De selectiecommissie deelt de kandidaten mee of zij hen al dan niet voordraagt voor benoeming en vraagt of de informatie door gezonden kan worden naar het bestuur. Desgewenst kan een kandidaat zich terugtrekken.
- 4.9. De selectie commissie informeert het bestuur over de gemelde kandidaten (eventueel anoniem) en adviseert haar over een benoemingsbesluit, voorzien van de motivatie daarbij.
- 4.10. Het bestuur neemt een voorgenomen besluit tot benoeming en draagt de kandidaat voor aan het VO.
- 4.11. Er vindt een kennismakingsgesprek plaats met (een delegatie van) het VO. Dit gesprek kan tot heroverweging leiden. Indien dat niet het geval is, zal het bestuur de voorgenomen benoeming definitief maken.
- 4.12. Kandidaten worden geïnformeerd over het definitieve besluit voorzien van een motivatie. (zowel bij als positief als bij negatief besluit).