

Jaarverslag 2017 secretaris VVG-PGB

Een spannend jaar. Zo werd 2017 door velen aangekondigd. Of ook wel Jaar van de waarheid. Dat laatste was ook het thema van onze Algemene Ledenvergadering (ALV) woensdag 12 april 2017 in Zwolle. Ruim 270 leden waren op die dag in Congrescentrum de Buitensociëteit aanwezig en getuige van het afscheid van Arnold Verplancke als bestuurslid van de PGB. Die functie voerde hij uit vanaf het moment dat Wegener in de VVG kwam. Voorzitter Jos van Rijsingen roemde toen terecht de inbreng van Verplancke met de woorden: "Een man met passie en veel ervaring in de pensioenwereld".

Er zijn meer bestuursleden met passie. Voorzitter Jos van Rijsingen heeft met verve onze organisatie omschreven en samen met Tonnie Klein Hemmink de zoektocht naar gemotiveerde kandidaten voor het Verantwoordingsorgaan van de PGB onder woorden gebracht. Die zoektocht is nodig omdat Marjan van Noort al snel na haar benoeming als opvolger van Verplancke terugkeerde naar haar oude werkgever FNV. Haar opvolger is Freek Busweiler als de DNB(De Nederlandsche Bank) tenminste goedkeuring verleent aan zijn benoeming. En juist Freek was ons nieuwe gezicht in het Verantwoordingsorgaan. Onze voorkeur gaat uit naar een vrouw. Het VO telt nog geen vrouwelijk lid en ook jongeren onder de 40 jaar zijn niet vertegenwoordigd. Zoals bekend zal zijn, ziet het Verantwoordingsorgaan, voor een derde gevuld met gepensioneerden, erop toe dat het pensioenbestuur binnen de wettelijke kaders het best mogelijke en evenwichtige beleid voert.

Terugkijkend kun je niet stellen dat de ALV 2017 op die woensdag in april spannend is verlopen. Het vaste programmadeel leverde nauwelijks vuurwerk op. Het is wel zinvol om nog eens aandacht te besteden aan de toekomstactiviteiten. Daarover filosofeerde de voorzitter in zijn openingswoord. Verbetering van de communicatie stond hoog op het programma. Een werkgroep vanuit het bestuur heeft een strategiesessie belegd en een aantal verbeterpunten aangedragen. Het doel is duidelijk. De leden op adequate wijze informeren en met elkaar in contact brengen. De website moet onder handen worden genomen met als resultaat een betere lay-out. Nieuws krachtig houden, structuren toevoegen en samenwerken met KNVG, NVOG en PGB. Voor dat streven is reeds 10.000 euro in de begroting opgenomen. De ExPress behoeft geen grote wijzigingen. Dit magazine wordt alom gewaardeerd. Mogelijk dat de opmaak hier en daar nog iets speelser kan worden gemaakt. Het streven is om het aantal nieuwsbrieven uit te breiden. Nieuwsbrieven worden per post en email verzonden. Nieuwsbrieven met spoedeisende inhoud worden alleen per email verzonden.

Inclusief de ALV kwam het bestuur het afgelopen jaar zeven keer bijeen. Daarnaast had men intensief contact. Uiteraard werd over de financiële positie gesproken van ons Pensioenfonds PGB. Deze is het afgelopen jaar verbeterd, maar is nog niet op het peil om het pensioen met de prijzen mee te laten stijgen, indexeren dus. De dekkingsgraad is daarvoor niet hoog genoeg. De beleidsdekkingsgraad bedroeg eind december 106,1%. Pas als de dekkingsgraad 110% procent bedraagt, kan het pensioen worden verhoogd. Verlagen is niet aan de orde nu er duidelijk sprake is van stijging van de dekkingsgraad. Januari 2017 stond de dekkingsgraad op 96,7 % en is dus in het verloop van het afgelopen jaar met 9,4 procentpunten gestegen. De dekkingsgraad is de verhouding tussen het vermogen en de constante waarden van pensioenen die moeten worden uitbetaald. Een goede ontwikkeling derhalve, maar nog niet goed genoeg. Uiteraard komt de stijging door de verbeterde economische toestand. En door het beleid. Ons pensioenfonds kreeg als beste pensioenfonds in Nederland een IPE-onderscheiding voor het beleggingsbeleid.

Toch is er enige onrust in pensioenland Nederland. Het overleg in de SER over de herziening van het pensioenstelsel is in een impasse geraakt. De meningen van de sociale partners en de overheid verschillen nogal. Onze koepelorganisatie KNVG en de NVOG, waarmee door KNVG weer wordt samengewerkt, hebben herhaaldelijk betoogd dat het voortslepen van de discussie over de toekomst onacceptabel is. De koepelorganisaties vinden dat het huidige stelsel helemaal niet onhoudbaar is. Er moeten slechts enkele aanpassingen plaatsvinden. Men streeft naar een vaste plaats in de SER-pensioencommissie.

Opvallend is dat nu de economie weer bloeit het kabinet heeft verzuimd aan de ouderen te denken. Zij hebben immers hun steentje bijgedragen aan het bezuinigingsprogramma dat ten tijde van de crisis noodzakelijk was. Volgens een onderzoek zijn de gepensioneerden in de periode 2008-2016 door gemiste indexering 12% achtergebleven. En nog stijgt dat negatieve cijfer. Door het aangepaste belasting- en zorgstelsel daalt voor een groot deel van de gepensioneerden het netto-inkomen in 2018. Profiteren omdat het nu beter gaat, geldt dus niet voor alle gepensioneerden.

Verder is er veel kritiek op de rekenrentesystematiek. Onze koepelorganisatie de KNVG en zusterorganisatie NVOG hebben niet alleen kritiek op het trekenrentesysteem, maar hebben ook een goed alternatief aangereikt. Zoals gesteld werken KNVG en NVOG aan versterking van de samenwerking. Een gezamenlijke werkgroep is bezig om de hindernissen hiervoor te laten verdwijnen. Een andere commissie, waarvan bestuurslid Henk van der Rijst deel uitmaakt, onderzoekt het contributievoorstel. Bestuurslid Thijs Reuder is actief voor de zorgverzekering voor leden. In verband met het onderzoek naar verdere samenwerking is het bestuur van de KNVG voorzichtig met benoemingen, ondanks het feit dat enkele bestuursleden op korte termijn zullen aftreden. De KNVG heeft verder een initiatief voor een referendum tegen de afschaffing van de aflosboete op de website gezet en heeft het manifest Red ons pensioenstelsel ondersteund.

Evenals in de voorgaande jaren is de Ledenwerving het afgelopen jaar succesvol verlopen. Daardoor is het ledenpeil ondanks het overlijden van ruim driehonderd leden nagenoeg op hetzelfde niveau gebleven. De VVG-PGB telt eind december 12229 leden. Een aantal om trots op te zijn en waarmee we kunnen proberen invloed uit te oefenen. Niet om stil te zitten en daarom staan we open voor vragen en initiatieven van leden. Mochten die der zijn dan kunnen deze gericht worden via email aan info@vvgpgb.nl of secretariaat@vvgpgb.nl. Of telefonisch aan ondergetekende : 053-5728313.

Hans van den Berghe