

Nieuwsbrief Maart 2026

Ledendag op 22 april



Nog ruim twee maanden en dan is het zover:

de jaarlijkse Ledendag van de VVG. Evenals voorgaande jaren hebben we gekozen voor congrescentrum De Eenhoorn in Amersfoort. Deze locatie ligt zo goed als in het midden van het land. Bovendien is De Eenhoorn zowel met de auto als met het openbaar vervoer goed bereikbaar.

Naast de standaard onderwerpen willen we dit jaar de

toekomstvisie van onze vereniging met u bespreken. Bovendien komt uiteraard de stand van zaken met betrekking tot het nieuwe pensioen uitgebreid aan bod. Verder zal Hans Veltkamp, de nieuwe voorzitter van Pensioenfonds PGB, zich aan u voorstellen.

He programma begint om 11.00 uur en loopt tot circa 16.00 uur. U bent vanaf 10.00 uur welkom voor een kop koffie. Na afloop is er gelegenheid om na te praten onder het genot van een hapje en een drankje.

De uitnodigingen worden medio maart verzonden. Daarbij treft u aan de wijze waarop u zich kunt aanmelden, een routebeschrijving, het programma en de relevante vergaderstukken.

Wij zien u graag op onze Ledendag.

PensioenVoldoen: al 48.000 stuitingsbrieven

PensioenVoldoen heeft inmiddels al 48.000 stuitingsbrieven verstuurd naar pensioenfondsen en ondernemingen. De brieven zijn volgens de stichting bedoeld om de rechten op gemiste verhogingen uit de periode 2009-2021 bij het invaren veilig te kunnen stellen en zo mogelijke verjaring van deze claims te voorkomen.

Volgens PensioenVoldoen hebben de deelnemers met de brief de rechten op inhaalindexatie veilig gesteld. Om de kosten van het opstellen, ondertekenen en verzenden van de stuitingsbrieven te dekken vraagt PensioenVoldoen een bedrag van minimaal €18,50 per pensioenfonds. PensioenVoldoen verwacht begin april de eerste procedure tegen een werkgever of pensioenfonds te kunnen beginnen.

PGB, dat waarschijnlijk in 2027 overstapt op het nieuwe pensioenstelsel, heeft inmiddels de eerste stuitingsbrieven ontvangen maar lijkt er niet echt warm van te krijgen. PensioenVoldoen krijgt na elke brief een ontvangstbevestiging en de brieven worden netjes in de administratie opgeslagen.

PensioenVoldoen schreef vorig jaar de 300.000 mensen aan die in 2023 meededen aan een eerdere, mislukte procedure. Die procedure was in 2023 een kort geding tegen de Staat. De stichting zei toen dat de Nederlandse rekenrente in strijd was met de Europese pensioenrichtlijn IORP. De procedure had geen enkele kans van slagen. De rechter wees de claim af en er werd geen beroep ingesteld. Volgens de meeste organisaties heeft ook de nieuwe actie van PensioenVoldoen geen enkele zin. De FNV spreekt zelfs van geldklopperij. Desondanks is de belangstelling voor de nieuwe massaclaim groot. Waarschijnlijk onder het motto 'baat het niet dan schaadt het slechts een beetje.'

PensioenVoldoen: Wat vinden wij?

Hoewel in deze wereld niets onmogelijk is, lijken ons de kansen voor PensioenVoldoen uiterst miniem. PensioenVoldoen stelt dat het recht op inhaalindexatie vervalt bij het invaren van pensioenen en

dat je dat met een stuitingsbrief kunt tegenhouden. In onze ogen is er echter geen recht op inhaalindexatie. De stelling dat het pensioen eenzijdig is gewijzigd klopt evenmin want sociale partners kunnen de pensioenovereenkomst rechtsgeldig en tweezijdig wijzigen, zoals dat is gebeurd in alle Wtp-transitieplannen. Bij Pensioenfonds PGB is in 2015 het zogenoemde toeslagbeleid - de wijze waarop het al dan niet indexeren van pensioenen en de eventuele hoogte daarvan wordt vastgesteld - gewijzigd. Daarbij is onder meer afgesproken dat de indexaties die conform het nieuwe beleid niet gegeven kunnen worden, niet leiden tot een recht om later in te halen. Ook de op dat moment bestaande achterstand (die toen klein was) is destijds met het invoeren van het nieuwe beleid vervallen. Wij als gepensioneerden kennen dus geen recht op niet gegeven indexaties in de achterliggende jaren.



Nieuwe opzet dialoogsessies



sessies zelf werden gesteld, onvoldoende beantwoord werden in de dialoogsessies. Dat heeft ertoe geleid dat is besloten om in 2026 een andere vorm voor de dialoogsessies te creëren. Er zijn voor dit jaar twee soorten bijeenkomsten gepland:

1. **Pensioen Update:** gericht op het beantwoorden van vragen over een bepaald thema tijdens de sessie.
2. **In gesprek met PGB:** gericht op een echt gesprek, waarbij de omvang van de groep zodanig is dat dit ook mogelijk zal zijn.

PGB zal evenals voorheen uitnodigingen versturen voor deze bijeenkomsten.

Meer informatie over deze beide vormen van dialoogsessies is te vinden op onze website: <https://www.vvgpgb.nl/deelnemen-dialoogsessie/>

Koepel protesteert tegen AOW-plannen

Nog voordat kabinet-Jetten officieel is geïnstalleerd heeft de Koepel, waarbij ook de VVG is aangesloten, luidkeels bezwaar gemaakt tegen veel plannen in het regeerakkoord. De Koepel maakt zich met name ernstig zorgen om het sneller verhogen van de AOW-leeftijd dan in 2019 in het pensioenakkoord was afgesproken. Was toen de deal dat elk extra jaar de gemiddelde levensverwachting (een keer per vijf jaar) acht maanden later AOW opleverde, nu wordt voorgesteld om een stijgende levensverwachting direct tot het opschuiven van de AOW-leeftijd te laten leiden. De Koepel stelt dat het voor ouderen met een kwetsbare gezondheid vaak niet haalbaar is om langer door te werken. De plannen zouden bovendien de onzekerheid voor mensen met pensioenplannen vergroten. Voorzitter John Kerstens van de Koepel Gepensioneerden: „Hoe betrouwbaar ben je richting sociale partners als je zo makkelijk terugkomt op eerdere afspraken? Want vergeet niet: behalve het sneller opschuiven van de AOW-leeftijd ligt er ook al een voorstel om de duur van de WW te halveren, van twee naar één jaar. Maar zo werkt de politiek. Bij een deel van politiek Den Haag heeft het beeld postgevat dat het wel wat minder kan en moet met de AOW. Daar ligt dus nog een behoorlijke opdracht voor ons. Samen met onze partners in de Seniorencoalitie hebben we dan ook meteen na de presentatie van het coalitieakkoord van ons laten horen. Niet in de laatste plaats, en zeker niet alleen, over die AOW-plannen. En dat zullen we blijven doen.”

PGB-filmpjes over het nieuwe pensioen



Als het gaat zoals gepland, is dit voor de meesten van ons het laatste jaar in de huidige pensioenregeling. Vanaf 1 januari 2027 gaan we over naar het nieuwe pensioen. PGB is in 2025 gestart met informatie over het nieuwe pensioen. En dat wordt dit jaar steeds meer. Er zal in de loop van dit jaar informatie naar ons persoonlijke gemaild en/of per post gestuurd worden. Maar er is ook al veel op de website van PGB te vinden.

Op de website staan nu al een aantal korte video's over het nieuwe pensioen:

- Het nieuwe pensioen
- De solidaire premieregeling in het nieuwe pensioen
- De flexibele premieregeling in het nieuwe pensioen
- Het partnerpensioen
- Meebewegen in het nieuwe pensioen
- Beleggen in het nieuwe pensioen

Link naar de filmpjes: <https://www.pensioenfondspgb.nl/deelnemers/pensioen-bij-pensioenfonds-pgb/het-nieuwe-pensioen/videos/>

Er zijn ook antwoorden te vinden op veel gestelde vragen. Daarnaast kunt u opzoeken welke keuzes sectoren en werkgevers hebben gemaakt over het nieuwe pensioen: welke regeling gaat voor u gelden en wordt er wel of niet ingevaren?

Dit alles is te vinden op de website van PGB onder het kopje 'Het nieuwe pensioen'.

Kijk hier eens:

<https://www.pensioenfondspgb.nl/deelnemers/pensioen-bij-pensioenfonds-pgb/het-nieuwe-pensioen/>

Waarschuwing aan pensioenfondsen



De AFM (Autoriteit Financiële Markten) vindt dat pensioenfondsen hun deelnemers beter moeten informeren over het risico dat pensioenen straks de inflatie niet kunnen bijhouden en

gepensioneerden daardoor dus elk jaar koopkracht inleveren. Te veel wordt volgens de AFM de nadruk gelegd op het feit dat, overigens net als in het oude stelsel, de kans dat pensioenen dalen niet zo groot is. AFM: „Daarmee kunnen verkeerde verwachtingen worden gewekt. Wij roepen daarom alle pensioenuitvoerders op om hierover duidelijk te communiceren naar hun deelnemers.”