

### ***Uitnodiging en oproep***

In deze nieuwsbrief treft u enkele belangrijke onderwerpen aan. In de eerste plaats de aankondiging en uitnodiging van onze Algemene Ledenvergadering op woensdag 11 april. De officiële stukken volgen later, maar zo kunt u er in uw agenda alvast rekening mee houden. We hebben vorig jaar gemerkt dat vooral het informele gedeelte voorafgaand aan de vergadering (met lekkere broodjes) erg op prijs werd gesteld. Daar trekken we nu nog iets meer tijd voor uit. Wij stellen het zeer op prijs als u uw partner meeneemt. Wellicht ook een goed moment om oud-collega's aan hen voor te stellen. Evenals vorig jaar organiseren wij weer een informatiemarkt waar u o.a. vertegenwoordigers van PGB kunt ontmoeten. Uiteraard hebben wij ook weer interessante sprekers uitgenodigd. Wij sluiten deze keer het programma af met een vrolijk item.

### **Vacature**

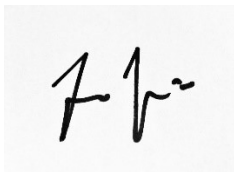
In deze nieuwsbrief hebben we een vacature te melden in het Verantwoordingsorgaan. Onze derde vertegenwoordiger, Freek Busweiler, is voorgedragen om bestuurslid te worden van Pensioenfonds PGB. We zijn er trots op dat onze voordracht is overgenomen. Het betekent wel dat we nu op zoek gaan naar een nieuw gezicht in het Verantwoordingsorgaan. In deze brief meer informatie over de vacature. Omdat er nog geen vrouwen zitting hebben in dit belangrijke orgaan, worden zij nadrukkelijk uitgenodigd na te denken over een kandidaatstelling. Het bestuur van de VVG neemt uitgebreid de tijd om gesprekken te voeren met kandidaten en, zoals toegezegd in de ALV van vorig jaar, we zoeken breed in alle geledingen van onze vereniging.

### **Notitie VVG**

Ter informatie aan al onze leden - en zeker ook van geïnteresseerden in de vacature in het Verantwoordingsorgaan - hebben we op een rij gezet waar onze vereniging voor staat, hoe wij vertegenwoordigd zijn in de organen van Pensioenfonds PGB, hoe wij verder de belangen behartigen van onze leden en hoe de samenstelling van het bestuur is. Deze notitie ("VVG-PGB: Organisatie, taken, activiteiten") vindt u als bijlage bij deze nieuwsbrief.

Ik zie ernaar uit u op woensdag 11 april te ontmoeten in Amersfoort. Verder hoop ik dat we met het uitgebreide profiel van onze vereniging veel enthousiasme losmaken voor de functie in het Verantwoordingsorgaan.

Jos van Rijsingen  
Voorzitter



# Vacature Verantwoordingsorgaan Pensioenfonds PGB

## De VVG zoekt gemotiveerde kandidaten (v/m)

De pensioenwereld is volop in beweging. Het Verantwoordingsorgaan speelt een belangrijke rol binnen een pensioenfonds. Omdat Freek Busweiler, die namens de Vereniging van Gepensioneerden (VVG) zitting heeft in het Verantwoordingsorgaan, is benoemd tot bestuurslid van Pensioenfonds PGB, is het bestuur van de VVG op zoek naar gemotiveerde kandidaten die hem willen opvolgen in het Verantwoordingsorgaan. Onze voorkeur gaat uit naar een vrouw.

Het Verantwoordingsorgaan bestaat uit 18 leden. Zes leden worden benoemd door de werkgevers. Zes leden hebben zitting namens de actieven (werknemers). Zij worden benoemd door de vakorganisaties. De groep van gepensioneerden wordt ook door zes leden vertegenwoordigd. Drie van hen worden benoemd door de vakorganisaties en drie door de VVG.

De VVG behartigt de belangen van de gepensioneerden. Maar ook de belangen van aankomende gepensioneerden (zowel actieve deelnemers als slapers) zijn bij ons in goede handen. Overigens moet het pensioenfonds de belangen van alle deelnemers evenwichtig afwegen.

De rechten en bevoegdheden van het Verantwoordingsorgaan zijn vastgelegd in de wet. Jaarlijks wordt een oordeel gegeven over het handelen van het bestuur, hetgeen wordt gepubliceerd in het jaarverslag van het pensioenfonds. Verder moet het Verantwoordingsorgaan onder meer advies geven over:

- \*Het meerjarenplan
- \*De premie die deelnemende werkgevers/werknemers moeten betalen
- \*De beloning van de bestuurders
- \*Het communicatie- en voorlichtingsbeleid
- \*Het strategisch beleggingsbeleid
- \*Toetreding van andere pensioenfondsen, ook over eventuele overdracht van vermogens

Daarnaast kan het Verantwoordingsorgaan ongevraagd advies uitbrengen en mag het een bindende voordracht doen voor de leden van de Raad van Toezicht met wie het Verantwoordingsorgaan elk jaar enkele keren overlegt.

Om het werk efficiënt te organiseren en de belangrijke onderwerpen goed te kunnen bestuderen heeft het Verantwoordingsorgaan een vijftal commissies.

Het Verantwoordingsorgaan organiseert bijeenkomsten met deskundigen om de kennis over pensioenonderwerpen te vergroten. Daarnaast stimuleert Pensioenfonds PGB het volgen van cursussen. De kosten van deze cursussen worden vergoed.

Afhankelijk van deelname aan commissies kost het lidmaatschap van het Verantwoordingsorgaan tien tot zestien dagen per jaar. Er geldt een vacatieregeling voor de vergaderingen en er is een onkostenvergoeding.

Het Verantwoordingsorgaan is op zoek naar enthousiaste kandidaten voor deze functie. Natuurlijk zijn financiële achtergrondkennis en kennis van de pensioenwereld een pre. Er zijn echter voldoende mogelijkheden om deze kennis binnen enkele jaren bij te spijkeren. Verder moet een lid van het VO in meer of mindere mate beschikken over een aantal competenties zoals analytisch vermogen, integriteit, kritisch vermogen, oordeelsvorming, samenwerken, resultaatgerichtheid.

Het bestuur van de VVG kijkt in het eigen netwerk naar geschikte kandidaten. We nodigen echter nadrukkelijk iedereen uit die verbonden is aan Pensioenfonds PGB om na te denken over een kandidatuur. Ook staan we er voor open geattendeerd te worden op mogelijk geschikte kandidaten. Vanwege het diversiteitbeleid dat het Pensioenfonds en het Verantwoordingsorgaan voorstaan – en

volgens de Code Pensioenfondsen ook moeten naleven – wordt gezocht naar vertegenwoordigers van groeperingen die nog niet in het Verantwoordingsorgaan zijn vertegenwoordigd. Dat geldt onder meer voor vrouwen. We roepen hen daarom op na te denken om zich voor deze boeiende functie kandidaat te stellen.

De twee VVG-bestuursleden die zitting hebben in het Verantwoordingsorgaan zijn graag bereid meer over de functie te vertellen. Dat zijn:

Jos van Rijsingen, tel. 073-6214378 / 06-51331096

Tonnie Klein Hemmink, tel. 074-2425131 / 06-5160511

Reacties met beknopt cv en motivatie kunnen worden gestuurd naar het e-mailadres van de VVG: [info@vvgpgb.nl](mailto:info@vvgpgb.nl)

*Een uitgebreider Functieprofiel Verantwoordingsorgaan kan op verzoek worden toegezonden.*

---

## Bericht van Pensioenfonds PGB



**Onderstaand onderwerp komt uitgebreid aan de orde tijdens de ALV op 11 april a.s.**

### **Onderzoek: zorgen over pensioen**

Driekwart van de mensen die pensioen opbouwen, maakt zich enige zorgen over zijn pensioen. Dat blijkt uit een opiniepeiling onder deelnemers van Pensioenfonds PGB. Tegelijkertijd blijkt dat veel mensen slecht zicht hebben op hun eigen pensioensituatie. Maar iets meer dan de helft weet hoeveel pensioen hij of zij later ongeveer zal krijgen. Nog niet de helft weet of dat genoeg is om na pensionering van te kunnen leven.

Ook bij gepensioneerde deelnemers leven zorgen, aldus het onderzoek. Zij zien hun pensioen niet meestijgen met de prijzen. Pensioenfonds PGB heeft de pensioenen de afgelopen 10 jaar niet kunnen verhogen. Hoewel de AOW wel is gestegen, merken gepensioneerden dat in hun portemonnee. Toch zijn gepensioneerde deelnemers over de hele linie tevreden en vinden ze dat hun pensioen in goede handen is bij Pensioenfonds PGB.

### **Misverstand over premie**

Uit het onderzoek komt opnieuw een aantal misverstanden over pensioen naar voren. Zo denken veel werknemers dat ze premie betalen voor de uitkering van de gepensioneerden van nu, zoals bij de AOW. Dat is niet het geval. De premie is bestemd voor de opbouw van het eigen pensioen, ook al zit er wel onderlinge solidariteit in de regeling.

### **Indexatie geen recht**

Gepensioneerden denken vaak dat ze recht hebben op een verhoging van hun uitkering (indexatie). Dat is niet zo. Dat komt omdat ze in het verleden geen premie hebben betaald voor een waardevast pensioen. Dat betekent dat pensioenen alleen omhoog kunnen, als de buffer hoog genoeg is. Hiervoor moet de dekkingsgraad minimaal 110 procent zijn. Vanaf dat moment kunnen de opgebouwde pensioenen en de pensioenuitkeringen gedeeltelijk omhoog.

### **Opbrengst beleggingen pensioen weinig bekend**

Pensioenfonds PGB belegt de ingelegde premies van de deelnemers. Dat zorgt voor rendement, waarmee de indexatie betaald kan worden. Hoeveel het totale pensioen daardoor wordt, daarvan hebben de meeste mensen geen idee. Op dit moment gaan we ervan uit dat wie nu veertig jaar lang

pensioen opbouwt ongeveer drie keer zoveel aan pensioen terugkrijgt dan de premie die samen met de werkgever is betaald. Hoeveel het precies is, ligt aan de indexatie en het aantal jaren dat iemand pensioen bij PGB heeft staan.

### **Waardering**

Onderzoeksbureau Motivaction peilde in november 2017 in opdracht van Pensioenfonds PGB de kennis en mening over pensioen van (gepensioneerde) deelnemers. Er werden 7.877 vragenlijsten ingevuld van de 55.669. Er is ook gevraagd naar de waardering voor Pensioenfonds PGB. Deelnemers gaven een 6,9 en gepensioneerden een 7,7.

Weten hoeveel pensioen u kunt verwachten? Ga naar [mijnpgbpensioen.nl](http://mijnpgbpensioen.nl).

Weten hoeveel pensioen u nodig heeft? Doe de [pensioencheck](#) op de website van het Nibud.

### **Actuele dekkingsgraad 108,9%**

De actuele dekkingsgraad steeg ook in het vierde kwartaal. Het gaat hierbij om de zogenaamde UFR-dekkingsgraad. Deze dekkingsgraad bedroeg op 31 december 2017 108,9%.

### **Rendement 4e kwartaal 2017: 2,6%**

Het rendement van de beleggingen over het vierde kwartaal van 2017 bedroeg 2,6%. Over heel 2017 is een rendement van 6,7% behaald op de beleggingen. U leest hier meer over in ons [kwartaalbericht](#).

### **Nieuw: beleggingsrendementen beschikbare premieregelingen per leeftijdscategorie**

Vanaf nu publiceren we in het kwartaalbericht ook de rendementen per leeftijdscategorie van onze beschikbare premieregelingen. In [deze editie van het kwartaalbericht](#) doen we dat voor het eerst. Bij iedere leeftijdscategorie is een passende beleggingsportefeuille opgesteld. Daarbij beleggen jongere deelnemers een groter deel van hun kapitaal in de Return Portefeuille. Hiermee wordt iets meer risico genomen. Oudere deelnemers beleggen relatief meer in de Matching Portefeuille, zodat hun pensioenkapitaal beter is beschermd tegen rentebewegingen.

---

## **'Lage rente kan nog jaren aanhouden'**

De lage rente, de voornaamste oorzaak voor het niet verhogen van de pensioenen, kan nog jaren aanhouden. De inflatie blijft ook bescheiden en de economische groei is relatief beperkt. Dat zegt het merendeel van 79 institutionele beleggers die ondervraagd zijn door hun collega Invesco, meldt het Financieel Dagblad. "Er is wel ruimte voor verrassingen", zegt hoofd vastrentende waarden Emea Nick Tolchard van belegger Invesco in een toelichting. "Het is een periode van stilte, maar wat eraan komt?"

"Krijgen de geënquêteerde beleggers gelijk, dan blijven ook de hypotheekrentes laag, levert sparen weinig op en moeten pensioenfondsen en verzekeraars zich in bochten wringen om aan hun langlopende verplichtingen te kunnen voldoen," schrijft het FD. Die mening wordt overigens gedeeld door president Klaas Knot van de Nederlandsche Bank, de toezichthouder op de pensioenfondsen. Hij vermoedt ook dat de marktrente de komende jaren slechts langzaam zal gaan stijgen: "De rente is laag omdat op dit moment meer mensen willen sparen dan investeren."

Voor obligatiebeleggers is de rentevoet van cruciaal belang. De lange kapitaalmarktrentes staan op of dicht bij historisch lage niveaus. Dat betekent dat obligaties peperduur zijn, en dat de uitgevende instanties goedkoop lang kunnen lenen. Voor beleggers is het steeds lastiger om nog een aantrekkelijk rendement op te strijken. Die zoektocht is volgens de geënquêteerden één van de drie hoofdredenen dat de rente voorlopig laag zal blijven.